MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN NEAMȚ
LICEUL FRANCISCAN ROMAN

LICEUL TEOLOGIC ROMANO-CATOLIC
"SFÂNTUL FRANCISC DE ASSISI"
Str. Ștefan cel Mare, nr. 268/B,
Municipiul ROMAN, Județul NEAMȚ
Tel./Fax: 0233/741421;
E-mail: liceulfranciscan@yahoo.com
Site-ul: www.liceulfranciscan.ro
Nr.2809/19.09.2025

Plan de integritate
al Liceului Teologic Romano-Catolic „Sfântul Francisc de Assisi
2026

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREŞTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAŢIONAL						
Obiectivul specific 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul organizațional						
Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabili**	**Buget**
1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul unității de învățământ; Transmiterea declarației către MDLPA	Reticența în semnarea/asumarea documentului de către conducerea unității de învățământ	Document aprobat Publicare pe pagina web a unității de învățământ	31 martie 2026	Conducătorul unității de învățământ	Nu este cazul
1.2. Consultarea întregului personal în procesul de elaborare a Planului de integritate	Nr. de angajați consultati cu privire la elaborarea Planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	30 aprilie 2026	Conducătorul unității de învățământ Coordonatorul implementării Planului de integritate/persoane	Nu este cazul

					desemnate pentru implementarea SNA	
1.3. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul unității de învățământ	Plan de integritate aprobat prin Decizie Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea Planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex: ședințe, e-mail) Plan de integritate publicat pe site-ul unității de învățământ	Nedistribuirea Planului de Integritate	Plan de integritate aprobat Minută/e-mail/listă de luare la cunoștință	30 iunie 2026	Conducătorul unității de învățământ Coordonatorul implementării Planului de integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.4. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice unității de învățământ	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registrul riscurilor la corupție	31 mai 2026	Conducătorul unității de învățământ Coordonatorul implementării Planului de integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.5. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Grup de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	Nu este cazul
1.6.Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a Planului de integritate Măsuri nou introduse/Revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplecarea angajaților	Raport de evaluare Baza de date MDLPA	Anual	Conducătorul unității de învățământ Coordonatorul implementării Planului de integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.7. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducătorul unității de învățământ Coordonatorul implementării Planului de	Nu este cazul

instituțională și prevenire a corupției					integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	

Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Obiectiv specific 1: Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului și a beneficiarilor educației

Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabili**	**Buget**
2.1 Organizarea/ derularea/ asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, disciplină în construcții, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control internmanagerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT etc)	Nr. programe derulate/ activități de formare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Nr. certificate de participare	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut participare	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire	Permanent	Conducătorul unității de învățământ, Coordonatorul planului integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/incompatibilităților și	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informări transmise Nr. ghiduri/ broșuri/ pliante elaborate	Tratarea superficialitate activității diseminare a informațiilor Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile Accesul limitat la culegeri de spețe, ghiduri etc.	Note de informare Ghiduri Broșuri Pliante E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Personalul desemnat	Se va estima în funcție de numărul angajaților, a modului de diseminare (format fizic/ electronic/ mail), a tipului de material (ghid/ pliant/ broșură) etc (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)

faptelor de corupție săvârșite de persoane din domeniul învățământ						

Obiectivul 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabili**	**Buget**
3.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în SNA	Informații de interes public publicate conform standardului Numărul de structuri care încarcă informații în web site	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a unității de învățământ Solicitări de informații de interes public E-maul-uri	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile
3.2. Publicarea contractelor de achiziție publice cu o valoare mai mare de 5000 de eur și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială	Nr. de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată-pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul

Obiectivul 4: CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE - ÎNVĂȚĂMÂNT						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în sistemul naţional de educaţie						
Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabili**	**Buget**
4.1. Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea şi diversificarea competenţelor sociale şi civice în cadrul învăţământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării şi discriminării, gestionarea	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării şi discriminării, gestionarea agresivităţii, prevenirea corupţiei Nr. şi tipul de teme/exerciţii cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea şi diversificarea competențelor sociale și civice	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor Lipsa de interes a elevilor	Rapoarte perioadice	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul

agresivităţii, prevenirea corupţiei, statul de drept	în cadrul învăţământului preuniversitar					
4.2. Aprobarea unui ghid pentru elaborarea codului de etică, adaptat nevoilor specifice, la nivelul unităţilor de învăţământ preuniversitar	Ghid elaborat, aprobat şi diseminat	Neutilizarea ghidului pentru elaborarea codului de etică	Codul de etică	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
4.3. Consolidarea publicării standardizate a informaţiilor privind veniturile, cheltuielile, achiziţiile publice, sponsorizărilede la nivelul unităţii de învăţământ	Nr. declaraţii de avere şi de interese publicate de persoanele cu funcţii de conducere şi control din cadrul unităţii de învăţământ Cuantumurile veniturilor şi cheltuielilor publicate Nr. execuţii bugetare publicate Nr. contracte publice publicate Bunuri şi servicii achiziţionate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată	Opacitatea unității de învățământ de învăţământ Lipsa profilului google academic Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Site-ul unității de învățământ	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
4.4. Reglementarea situaţiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilităţi în rândul personalului didactic, precum practicile de tipul meditaţiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deţinute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul	Identificarea situaţiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilităţi Aplicarea actului normativ revizuit/completat/adoptat care să stipuleze interdicţii clare, vizând practicile de tipul meditaţiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deţinute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru proprii elevi	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Întârzieri în aplicarea actului normative	Declarațiile de Interese	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul

didactic pentru elevii de la propriile clase						
4.5. Asigurarea corectitudinii evaluărilor cadrelor didactice în conformitate cu obiectivele programelor de studii şi cu normele de integritate prin stabilirea unei proceduri standard de selecţie aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a acestora	Procedură standard de selecţie aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a cadrelor didactice elaborată	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Nr de proceduri Rapoartele anuale de evaluare	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Evaluator Membrii Comsiei de monitorizate	Nu este cazul
4.6. Uniformizarea aplicării standardelor de integritate prin sprijin/îndrumare a tuturor responsabilului de implementarea SNA, inclusiv prin elaborarea de proceduri	Nr. şi tip de activităţi de sprijin/îndrumare organizate Nr. de proceduri model elaborate Desfăşurarea de activităţi de popularizare a procedurilor model elaborate	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului ţintă	Procese Verbale instruire Nr. de proceduri	Permanent	Conducătorul unității de învățământ Membrii Comsiei de monitorizate	Nu este cazul

DIRECTOR,
Pr. prof. dr. Bogdan Emilian Balaşcă

SECRETAR TEHNIC
prof. Ioana Georgiana Mititelu