



LICEUL TEOLOGIC ROMANO - CATOLIC
"SFÂNTUL FRANCISC DE ASSISI"
Municipiul Roman, Județul Neamț
Str. Ștefan cel Mare nr.268/B,
Tel / Fax: 0233 741421, E-mail: liceulfranciscan@yahoo.com
Formular nr. 1992/23.07.2025

ANEXA Nr. 9

RAPORT - CADRU DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual

Autoritatea sau instituția publică: LICEUL TEOLOGIC ROMANO-CATOLIC „SFÂNTUL FRANCISC DE ASSISI” ROMAN

Compartimentul: ADMINISTRATIV

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția:

Numele și prenumele evaluatorului: BALAȘCĂ BOGDAN EMILIAN

Funcția: DIRECTOR

Perioada evaluată: 01.01.2025 – 31.12.2025

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată*)	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere)%	Notare
1	Respectarea și îndeplinirea tuturor atribuțiilor prevăzute în fișa postului	100%	Capacitatea de a îndeplini și de a respecta întocmai atribuțiile prevăzute în fișa postului		
2	Îndeplinirea altor sarcini de natura serviciului, încredințate de șeful ierarhic superior, în limita competențelor profesionale și a fișei postului	100%	Operativitate, eficiență și calitate în îndeplinirea sarcinilor încredințate de șeful ierarhic		
3	Capacitatea de a lucra în echipă și individual	100%	Capacitatea de integrare, respectiv participare efectivă în realizarea obiectivelor		
4	Inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate	100%	Inițiativă, creativitate și asumarea responsabilității		
5	Identificarea soluțiilor adecvate pentru rezolvarea activității curente	100%	Capacitatea de transmitere a ideilor clar și concis		
6	Organizarea timpului de lucru pentru îndeplinirea eficientă a sarcinilor de serviciu	100%	Capacitatea de a planifica și utiliza timpul de lucru pentru desfășurarea activităților zilnice,		



**LICEUL TEOLOGIC ROMANO - CATOLIC
"SFÂNTUL FRANCISC DE ASSISI"**

Municipiul Roman, Județul Neamț
Str. Ștefan cel Mare nr.268/B,
Tel / Fax: 0233 741421, E-mail: liceulfranciscan@yahoo.com

			conform volumului de muncă		
7	Respectarea normelor de disciplină, de securitate și sănătate în muncă și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor	100%	Integritate, punctualitate și disciplină la locul de muncă		
8	Rezistență la stres și asigurarea unui grad înalt de satisfacție pentru persoanele cu care interacționează	100%	Flexibilitate, sollicitudine și adaptabilitate în îndeplinirea atribuțiilor		
9	Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice a activității desfășurate	100%	Atenția pentru studiul individual, însușirea reglementărilor legale specifice și a modificărilor legislative		

Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor
(media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv):

Nr. crt.	Criterii de evaluare**)	Nota	Comentarii
1	Cunoștințe profesionale și abilități		
2	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate		
3	Perfecționarea pregătirii profesionale		
4	Capacitatea de a lucra în echipă		
5	Comunicare		
6	Disciplină		
7	Rezistență la stres și adaptabilitate		
8	Capacitatea de asumare a responsabilității		
9	Integritate și etică profesională		

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare)

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare)/2

Obs. punctaje acordate :
 1,00-2,00 - NESATISFĂCĂTOR
 2,01-3,50 - SATISFĂCĂTOR
 3,51-4,50 - BINE
 4,51-5,00 - FOARTE BINE



**LICEUL TEOLOGIC ROMANO - CATOLIC
"SFÂNTUL FRANCISC DE ASSISI"**

Municipiul Roman, Județul Neamț
Str. Ștefan cel Mare nr.268/B,
Tel / Fax: 0233 741421, E-mail: liceulfranciscan@yahoo.com

Calificativul acordat:

Rezultate deosebite:

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

Alte observații:

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția: îngrijitor

Semnătura salariatului evaluat:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului: Balașcă Bogdan Emilian

Funcția: director
Semnătura evaluatorului:

Data:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează: Balașcă Bogdan Emilian

Funcția: director

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data:

*) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru perioada evaluată și pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea se stabilesc prin norme interne, proceduri sau metodologii, după caz, publicate pe pagina de internet a autorității sau instituției publice emitente.

**) Criteriile de evaluare sunt criteriile de performanță generale și/sau specifice în funcție de nivelul postului. Conținutul criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate se stabilesc în funcție de complexitatea postului.
